



COVID-19: Príspevky na udržanie pracovných miest

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky spúšťa **od dnes** prijímanie žiadostí o príspevky na mzdy pre zamestnávateľov, ktorí museli v dôsledku šírenia koronavírusu povinne uzatvoriť svoje prevádzky. **Od stredy 8. apríla 2020** by malo byť spustené podávanie žiadostí o príspevky pre ostatných zamestnávateľov a samostatne zárobkové činné osoby (ďalej len „SZČO“), ak zaznamenali pokles tržieb o viac ako 20%.

1. Zamestnávatelia s povinne uzatvorenými prevádzkami

Zamestnávatelia, ktorí na základe rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky museli povinne uzatvoriť alebo obmedziť svoje prevádzky, môžu požiadať o **príspevok na mzdu zamestnanca**.

Príspevok sa poskytuje na každého zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa a poskytuje mu teda náhradu mzdy vo výške podľa Zákonníka práce. Príspevok sa teda neposkytuje napríklad na zamestnanca, ktorý pracuje z domu a dostáva mzdu (nie náhradu mzdy z dôvodu prekážok v práci na strane zamestnávateľa), či zamestnanca, ktorý je na OČR, PN alebo čerpá dovolenku.

Príspevok sa poskytuje vo výške **80%**

z **priemerného zárobku** zamestnanca, **najviac** však vo výške **1.100 EUR** na zamestnanca. **Maximálna celková výška** príspevku na jedného žiadateľa je **800.000 EUR**. Podmienkou je udržanie pracovného miesta aj po skončení krízového obdobia.

2. Zamestnávatelia a SZČO s poklesom tržieb o najmenej 20%

Ostatní zamestnávatelia, ktorí síce nemuseli povinne prerušiť svoju prevádzkovú činnosť, ale v dôsledku aktuálnej situácie zaznamenali pokles tržieb o najmenej 20%, môžu požiadať o **príspevok na mzdu zamestnanca**.

Príspevok sa poskytuje na každého zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa a vypláca mu náhradu mzdy vo výške podľa Zákonníka práce. Príspevok sa teda neposkytuje napríklad na zamestnanca, ktorý pracuje z domu a dostáva mzdu (nie náhradu mzdy z dôvodu prekážok v práci na strane zamestnávateľa), či zamestnanca, ktorý je na OČR, PN alebo čerpá dovolenku. Podmienkou je udržanie pracovného miesta aj po skončení krízového obdobia.

SZČO, ktoré museli prerušiť alebo obmedziť svoju prevádzkovú činnosť a v dôsledku toho zaznamenali pokles tržieb o najmenej 20%, môžu požiadať o **príspevok na náhradu straty príjmu** zo

samostatnej zárobkovej činnosti. Pokiaľ sú súčasne aj zamestnávateľom, môžu požiadať aj o príspevok na mzdu zamestnanca.

Výška príspevku na mzdu zamestnanca ako aj výška príspevku na náhradu straty príjmu zo samostatnej zárobkovej činnosti sa určí v závislosti od poklesu tržieb.

Príspevok za mesiac marec 2020:

Pokles tržieb	Výška príspevku
menej ako 10%	0 EUR
10% - 19,99%	90 EUR
20% - 29,99%	150 EUR
30% - 39,99%	210 EUR
40% a viac	270 EUR

Príspevok za mesiac apríl 2020:

Pokles tržieb	Výška príspevku
menej ako 20%	0 EUR
20% - 39,99%	180 EUR
40% - 59,99%	300 EUR
60% - 79,99%	420 EUR
80% a viac	540 EUR

Žiadateľ si pre účely výpočtu poklesu tržieb bude môcť zvoliť jeden z troch spôsobov:

- Porovná tržbu za vykazovaný mesiac s tržbou za rovnaký mesiac predchádzajúceho roku
- Porovná tržbu za vykazovaný mesiac s priemernou mesačnou tržbou za rok 2019 (len tí žiadatelia, ktorí vykonávali svoju činnosť počas celého roku 2019)
- Porovná tržbu za vykazovaný mesiac s tržbou za február 2020 (žadatelia, ktorí vykonávali svoju činnosť len časť roka 2019, resp. začali vykonávať svoju činnosť v roku 2020, najneskôr však k 1.2.2020)

Všeobecné podmienky, ktoré musí spĺňať každý žiadateľ (zamestnávateľ alebo SZČO):

- má splnené daňové povinnosti na dani z príjmov,
- má splnené odvodové povinnosti (sociálne poistenie, preddavky na zdravotné poistenie),
- neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o príspevok,
- nemá žiadne splatné finančné záväzky voči úradu práce, sociálnych vecí a rodiny,
- nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa zákona o konkurze a reštrukturalizácii,
- nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,
- nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov EÚ, ak ide o právnickú osobu.

So zámerom urýchliť vybavovanie žiadostí sa splnenie uvedených podmienok bude preukazovať len čestným vyhlásením žiadateľa. Ak by sa však dodatočne zistilo, že podmienky splnené neboli, žiadateľ bude povinný poskytnutý príspevok vrátiť.

Požiadateľ o príspevok bude možné na webovej stránke www.pomahameludom.sk. Pri podávaní žiadostí Vám radi pomôžeme.

Váš AUDITOR tím

ING. JANA SADLOŇOVÁ
Daňové oddelenie
M: +421 907 824 395
jana.sadlonova@auditor.eu

Údaje zverejnené v tejto publikácii majú informatívny charakter a nenahrádzajú právne, ekonomické či daňové poradenstvo. Poradenstvo vyžaduje znalosť konkrétnych prípadov a posúdenie všetkých relevantných skutočností. Za rozhodnutia, ktoré sa užívateľ týchto stránok rozhodne urobiť na základe tohto materiálu, nepreberáme zodpovednosť.